

INFORMAZIONI PERSONALI

Saverio Cioffi

 Via S. Gennaro Agnano, 94 - 80078 Pozzuoli (Na) 3394504270 info@francocioffi.it f.cioffi@libero.itSesso m | **Data di nascita** 11/05/1965 | **Nazionalità** Italiana**POSIZIONE RICOPERTA**

Direttore Generale/Temporary Manager/Consulente Aziendale

ESPERIENZE PROFESSIONALI COME DIRETTORE GENERALE TEMPORARY MANAGER**Anno 2018****Vivai Cecere società di produzione e commercializzazione settore agricoltura.**

Analisi e monitoraggio aspetti economici, finanziari e costi industriali. Implementazione del software gestionale con il modulo costi industriali e controllo gestione. Creazione di una distinta base per ogni singolo prodotto. Creazione di budget dedicati per il monitoraggio degli aspetti sia economici che finanziari. Analisi dello scostamento e conseguenti azioni correttive. Indicatori: margine operativo lordo e cash flow. Ricerca, selezione e gestione risorse umane. Piano strategico e di sviluppo commerciale

Anni 2012/2013**Util S.r.l. società commerciale settore automotive**

Analisi sistema organizzativo aziendale con particolare riferimento agli aspetti commerciali. Bilancio delle competenze e delle attitudini di ciascun dipendente. Analisi fabbisogno formativo ciascun dipendente. Piani formativi personalizzati per ciascun dipendente. Valutazione attività di formazione e analisi scostamento rispetto agli obiettivi dati. Analisi politiche commerciali. Piano di sviluppo commerciale con individuazione d'indicatori quali fatturato, margini operativi, nuovi clienti acquisiti per la valutazione degli obiettivi. Valutazione dei risultati e analisi dello scostamento rispetto agli obiettivi dati.

Anni 2010/2012**Studio Senese Italia Group S.r.l. settore marketing e comunicazione**

Analisi sistema organizzativo aziendale con particolare riferimento agli aspetti amministrativi. Predisposizione di un sistema di controllo gestione a budget per il monitoraggio degli aspetti economici e finanziari. Analisi degli scostamenti e conseguenti azioni correttive soprattutto relativamente al cash flow. Programmazione economica e finanziaria a seguito analisi dati controllo gestione. Indicatori: margine operativo lordo e cash flow. Ricerca, selezione e gestione risorse umane.

Anno 2009**FRG S.a.s settore ristorazione e commercio**

Progetto di start up aziendale. Analisi mercato di riferimento e scenari futuri. Piano di marketing mix sulla base delle informazioni raccolte. Piano di marketing operativo pubblicitario con l'individuazione di strumenti e modalità per il perseguimento degli obiettivi. Individuazione budget economico dedicato alle attività di marketing operativo pubblicitario. Monitoraggio e valutazione attività di marketing operativo pubblicitario. Indicatore principale rapporto costo/contatto campagne pubblicitarie. Azioni correttive conseguenti.

Anno 2007**Mainsa S.r.l. settore industria termotecnica**

Analisi mercato di riferimento e scenari futuri. Piano di marketing mix sulla base delle informazioni raccolte. Piano di marketing operativo pubblicitario con l'individuazione di strumenti e modalità per il lancio di un nuovo prodotto. Individuazione budget economico dedicato alle attività di marketing operativo pubblicitario. Monitoraggio e valutazione attività di marketing operativo pubblicitario. Indicatore principale rapporto costo/contatto campagne pubblicitarie. Azioni correttive conseguenti. Ricerca, selezione e gestione agenti per rete commerciale.

Anno 2006**Nuova S.A.M.P.A. S.p.a. settore industria chimica**

Analisi e monitoraggio aspetti economici, finanziari e costi industriali. Implementazione del software gestionale con il modulo costi industriali e controllo gestione. Creazione di una distinta base per ogni singolo prodotto. Creazione di budget dedicati per il monitoraggio degli aspetti sia economici che finanziari. Analisi dello scostamento e conseguenti azioni correttive. Indicatori: margine operativo lordo e cash flow. Ricerca, selezione e gestione risorse umane. Piano strategico e di sviluppo commerciale.

Anno 2005**Studio Senese S.r.l. settore marketing e comunicazione**

Analisi mercato di riferimento e scenari futuri. Piano di marketing mix sulla base delle informazioni raccolte. Piano di marketing operativo pubblicitario con l'individuazione di strumenti e modalità per il perseguimento degli obiettivi. Individuazione budget economico dedicato alle attività di marketing operativo pubblicitario. Monitoraggio e valutazione attività di marketing operativo pubblicitario. Indicatore principale rapporto costo/contatto campagne pubblicitarie. Azioni correttive conseguenti. Ricerca, selezione e gestione risorse umane

Anno 2004**Tecnosystem S.n.c. settore commercio edile, termoidraulico, ferramenta**

Analisi e monitoraggio dei rischi finanziari aziendali mediante implementazione del software gestionale. Realizzazione di un sistema a budget preventivo e consuntivo per il monitoraggio del cash flow aziendale. Analisi dello scostamento rispetto agli anni precedenti e agli obiettivi dati. Introduzione di fidi finanziari per ogni singolo cliente sulla base di una valutazione effettuata da informative commerciali ricevute da società che gestiscono banche dati specializzate per tali scopi. Indicatori: tempi medi pagamento clienti, tempi medi pagamento fornitori, cash flow. Ricerca, selezione e gestione risorse umane.

Anno 2003**T&S S.r.l settore commercio macchine industriali per tipografie**

Predisposizione di un sistema di controllo gestione a budget per il monitoraggio degli aspetti economici e finanziari. Analisi degli scostamenti e conseguenti azioni correttive soprattutto relativamente al cash flow. Programmazione economica e finanziaria a seguito analisi dati controllo gestione. Indicatori: tempi medi pagamento clienti, tempi medi pagamento fornitori, margine operativo lordo, cash flow. Ricerca, selezione e gestione risorse umane

Anni 2001/2002**Mediainvest S.p.a settore telecomunicazioni**

Analisi sistema organizzativo aziendale con particolare riferimento agli aspetti commerciali. Bilancio delle competenze e delle attitudini di ciascun dipendente. Analisi fabbisogno formativo ciascun dipendente. Piani formativi personalizzati per ciascun dipendente. Valutazione attività di formazione e analisi scostamento rispetto agli obiettivi dati. Analisi politiche commerciali. Piano di

sviluppo commerciale con individuazione d'indicatori quali fatturato, margini operativi, nuovi clienti acquisiti per la valutazione degli obiettivi. Valutazione dei risultati e analisi dello scostamento rispetto agli obiettivi dati. Ricerca, selezione e gestione risorse umane. Creazione rete vendita.

Anni 2019

Corso Management Aziendale organizzato dalla Fondazione Banco di Napoli per l'Assistenza all'Infanzia

Scuola di formazione per manager e imprenditori

Anno 2018

Casal di Principe Scuola d'Impresa

Scuola di formazione per manager e imprenditori

Anni 2015/2017

Giugliano Scuola d'Impresa

Scuola di formazione per manager e imprenditori

Anno 2015

Portici Scuola d'Impresa

Scuola di formazione per manager e imprenditori

Anni 2013/2014

Stabia Scuola d'impresa (Na)

Scuola di formazione per manager e imprenditori

ESPERIENZE PROFESSIONALI COME CONSULENTE D'IMPRESA

Anno 2019

Riag S.r.l. settore falegnameria industriale

Analisi e monitoraggio aspetti economici, finanziari e costi industriali. Implementazione del software gestionale con il modulo costi industriali e controllo gestione. Creazione di una distinta base per ogni singolo prodotto. Creazione di budget dedicati per il monitoraggio degli aspetti sia economici che finanziari. Analisi dello scostamento e conseguenti azioni correttive. Indicatori: margine operativo lordo e cash flow. Ricerca, selezione e gestione risorse umane. Piano strategico e di sviluppo commerciale

Anno 2019

Errewood S.r.l. settore commercio mobili, complementi d'arredo e infissi in legno

Analisi sistema organizzativo aziendale con particolare riferimento agli aspetti commerciali. Bilancio delle competenze e delle attitudini di ciascun dipendente. Analisi fabbisogno formativo ciascun dipendente. Piani formativi personalizzati per ciascun dipendente. Valutazione attività di formazione e analisi scostamento rispetto agli obiettivi dati. Analisi politiche commerciali. Piano di sviluppo commerciale con individuazione d'indicatori quali fatturato, margini operativi, nuovi clienti acquisiti per la valutazione degli obiettivi. Valutazione dei risultati e analisi dello scostamento rispetto agli obiettivi dati. Ricerca e selezione risorse umane

Anno 2015

Co.Fer S.r.l. settore costruzione edili

Analisi sistema organizzativo aziendale con particolare riferimento agli aspetti amministrativi. Bilancio delle competenze e delle attitudini di ciascun dipendente. Analisi fabbisogno formativo ciascun dipendente. Piani formativi personalizzati per ciascun dipendente. Valutazione attività di formazione e analisi di scostamento rispetto agli obiettivi dati. Analisi politiche acquisti materie prime. Determinazione

indicatori quali costi medi, margini operativi, tempi di consegna, regolamento finanziario per la valutazione degli obiettivi. Valutazione dei risultati e analisi dello scostamento rispetto agli obiettivi dati.

Anni 2015/2016

Rubbettino print S.r.l. settore industria tipografica

Analisi e monitoraggio aspetti economici, finanziari e costi industriali. Implementazione del software gestionale con il modulo costi industriali e controllo gestione. Creazione di una distinta base per ogni singolo prodotto. Creazione di budget dedicati per il monitoraggio degli aspetti sia economici che finanziari. Analisi dello scostamento e conseguenti azioni correttive. Indicatori: margine operativo lordo e cash flow. Ricerca e selezione risorse umane.

Anno 2016

Pubbliemme Group settore marketing e comunicazione

Analisi sistema organizzativo aziendale con particolare riferimento agli aspetti commerciali. Bilancio delle competenze e delle attitudini di ciascun dipendente. Analisi fabbisogno formativo ciascun dipendente. Piani formativi personalizzati per ciascun dipendente. Valutazione attività di formazione e analisi scostamento rispetto agli obiettivi dati. Analisi politiche commerciali. Piano di sviluppo commerciale con individuazione d'indicatori quali fatturato, margini operativi, nuovi clienti acquisiti per la valutazione degli obiettivi. Valutazione dei risultati e analisi dello scostamento rispetto agli obiettivi dati. Ricerca e selezione risorse umane.

Anni 2016/2017

Rubbettino editore S.r.l. settore casa editrice

Analisi sistema organizzativo aziendale con particolare riferimento agli aspetti commerciali. Bilancio delle competenze e delle attitudini di ciascun dipendente. Analisi fabbisogno formativo ciascun dipendente. Piani formativi personalizzati per ciascun dipendente. Valutazione attività di formazione e analisi scostamento rispetto agli obiettivi dati. Analisi politiche commerciali. Piano di sviluppo commerciale con individuazione d'indicatori quali fatturato, margini operativi, nuovi clienti acquisiti per la valutazione degli obiettivi. Valutazione dei risultati e analisi dello scostamento rispetto agli obiettivi dati. Ricerca e selezione risorse umane.

Anno 2018

Argo S.r.l. settore gestione e servizi navali

Analisi sistema organizzativo aziendale con particolare riferimento agli aspetti commerciali. Bilancio delle competenze e delle attitudini di ciascun dipendente. Analisi fabbisogno formativo ciascun dipendente. Piani formativi personalizzati per ciascun dipendente. Valutazione attività di formazione e analisi scostamento rispetto agli obiettivi dati. Analisi politiche commerciali. Piano di sviluppo commerciale con individuazione d'indicatori quali fatturato, margini operativi, nuovi clienti acquisiti per la valutazione degli obiettivi. Valutazione dei risultati e analisi dello scostamento rispetto agli obiettivi dati. Ricerca e selezione risorse umane.

Anni 2017/2018

Caseificio La Stella Bianca settore industria casearia

Predisposizione di un sistema di controllo gestione a budget per il monitoraggio degli aspetti economici e finanziari. Analisi degli scostamenti e conseguenti azioni correttive soprattutto relativamente al cash flow. Conseguente programmazione economica e finanziaria a seguito analisi dati controllo gestione. Indicatori: margine operativo lordo e cash flow. Ricerca e selezione risorse umane.

Anni 2015/2017**Progetto sud settore ente no profit**

Bilancio delle competenze, mansioni e attitudini di ciascun dipendente. Analisi fabbisogno formativo ciascun dipendente. Piano biennale di formazione dei dipendenti realizzato sulla base delle indagini condotte. Monitoraggio e valutazione attività formative. Indicatori: miglioramento della performance individuale e collettiva. Ricerca e selezione risorse umane.

Anni 2015/2017**Cooperativa Le Agricole settore agricoltura sociale**

Piano di marketing strategico mix sulla base delle 5 p sia convenzionale che digitale.

Anni 2015/2017**Cooperativa Ciarapani settore raccolta rifiuti**

Predisposizione di un sistema di controllo gestione a budget per il monitoraggio degli aspetti economici e finanziari. Analisi degli scostamenti e conseguenti azioni correttive soprattutto relativamente al cash flow. Conseguente programmazione economica e finanziaria a seguito analisi dati controllo gestione. Indicatori: margine operativo lordo e cash flow. Ricerca e selezione risorse umane.

Anni 2014/2017**Nuova Cooperazione Organizzata S.c.S.p.a settore ente no profit**

Analisi mercato di riferimento e possibili scenari futuri. Analisi punti di forza e debolezza della compagine e dei suoi principali competitors. Piano di marketing strategico mix sulla base delle 5 p. Progettazione di un sito e-commerce e di una campagna di marketing digitale finalizzata al rafforzamento del marchio e alla vendita dei prodotti on line. Ricerca e selezione risorse umane.

Anni 2014/2017**Cooperativa AI di la dei sogni settori agricoltura, industria, commercio, ristorazione**

Predisposizione di un sistema di controllo gestione a budget per il monitoraggio degli aspetti economici e finanziari. Analisi degli scostamenti e conseguenti azioni correttive soprattutto relativamente al cash flow. Programmazione economica e finanziaria a seguito analisi dati controllo gestione. Indicatori: margine operativo lordo, cash flow, tempi medi pagamento clienti, tempi medi pagamento fornitori. Ricerca e selezione risorse umane.

Anni 2014/2017**Cooperativa Agropoli settori servizi alle persone, ristorazione**

Analisi e monitoraggio dei rischi finanziari aziendali mediante implementazione del software gestionale. Realizzazione di un sistema a budget preventivo e consuntivo per il monitoraggio del cash flow aziendale. Analisi dello scostamento rispetto agli anni precedenti e agli obiettivi dati. Indicatori: tempi medi pagamento clienti, tempi medi pagamento fornitori, margine operativo lordo, cash flow. Ricerca e selezione risorse umane.

Anni 2014/2017**Cooperativa Un fiore per la vita settori agricoltura, ristorazione, commercio, servizi alle persone**

Predisposizione di un sistema di controllo gestione a budget per il monitoraggio degli aspetti economici e finanziari. Analisi degli scostamenti e conseguenti azioni correttive soprattutto relativamente al cash flow. Programmazione economica e finanziaria a seguito analisi dati controllo gestione. Indicatori: margine operativo lordo e cash flow. Ricerca e selezione risorse umane.

Anni 2014/2017**Cooperativa Eureka settori agricoltura, ristorazione, commercio, servizi alle persone**

Analisi sistema organizzativo aziendale con particolare riferimento agli aspetti commerciali. Bilancio delle competenze e delle attitudini di ciascun dipendente. Analisi fabbisogno formativo ciascun dipendente. Piani formativi personalizzati per ciascun dipendente. Valutazione attività di formazione e analisi scostamento rispetto agli obiettivi dati. Analisi politiche commerciali. Piano di sviluppo commerciale con individuazione d'indicatori quali fatturato, margini operativi, nuovi clienti acquisiti per la valutazione degli obiettivi. Valutazione dei risultati e analisi dello scostamento rispetto agli obiettivi dati. Ricerca e selezione risorse umane.

Anni 2014/2017**Cooperativa Ambiente Solidale settori raccolta rifiuti, commercio**

Analisi sistema organizzativo aziendale con particolare riferimento agli aspetti amministrativi. Bilancio delle competenze e delle attitudini di ciascun dipendente. Analisi fabbisogno formativo ciascun dipendente. Piani formativi personalizzati per ciascun dipendente. Valutazione attività di formazione e analisi di scostamento rispetto agli obiettivi dati. Analisi politiche acquisti. Determinazione indicatori quali costi medi, margini operativi, tempi di consegna, regolamento finanziario per la valutazione degli obiettivi. Valutazione dei risultati e analisi dello scostamento rispetto agli obiettivi dati. Ricerca e selezione risorse umane.

Anni 2014/2017**Cooperativa Seme di Pace settori commercio, servizi alle persone**

Analisi sistema organizzativo aziendale con particolare riferimento agli aspetti amministrativi. Predisposizione di un sistema di controllo gestione a budget per il monitoraggio degli aspetti economici e finanziari. Analisi degli scostamenti e conseguenti azioni correttive soprattutto relativamente al cash flow. Programmazione economica e finanziaria a seguito analisi dati controllo gestione. Bilancio delle competenze e delle attitudini di ciascun dipendente. Analisi fabbisogno formativo ciascun dipendente. Piani formativi personalizzati per ciascun dipendente. Valutazione attività di formazione e analisi di scostamento rispetto agli obiettivi dati. Analisi politiche acquisti. Determinazione indicatori quali costi medi, margini operativi, tempi di consegna, regolamento finanziario per la valutazione degli obiettivi. Valutazione dei risultati e analisi dello scostamento rispetto agli obiettivi dati. Ricerca e selezione risorse umane.

Anni 2012/2014**Cooperativa Officina dei Talenti settori edilizia, impiantistica elettrica e termoidraulica**

Predisposizione di un sistema di controllo gestione a budget per il monitoraggio degli aspetti economici e finanziari. Analisi degli scostamenti e conseguenti azioni correttive soprattutto relativamente al cash flow. Programmazione economica e finanziaria a seguito analisi dati controllo gestione. Indicatori: margine operativo lordo e cash flow.

Anni 2014/2017**Cooperativa Bambù settore servizi alle persone**

Analisi e monitoraggio dei rischi finanziari aziendali mediante implementazione del software gestionale. Realizzazione di un sistema a budget preventivo e consuntivo per il monitoraggio del cash flow aziendale. Analisi dello scostamento rispetto agli anni precedenti e agli obiettivi dati. Indicatori: tempi medi pagamento clienti e tempi medi pagamento fornitori. Ricerca e selezione risorse umane.

Anni 2016/2018**Impresa sociale La Kumpania settori ristorazione, servizi alle persone**

Predisposizione di un sistema di controllo gestione a budget per il monitoraggio degli aspetti economici e finanziari. Analisi degli scostamenti e conseguenti azioni correttive soprattutto relativamente al cash flow. Programmazione economica e finanziaria a seguito analisi dati controllo gestione. Indicatori: margine operativo lordo e cash flow.

ESPERIENZE PROFESSIONALI COME CONSULENTE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**Occupazione attuale con decorrenza 01/05/2017****Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione del comune di Giugliano in Campania (Na)**

controllo strategico;
supporto metodologico all'amministrazione comunale;
verifica della correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa individuale
proposta di valutazione e validazione preventiva degli obiettivi annuali dei dirigenti al vertice politico;
proposta di valutazione annuale delle performance dei dirigenti apicali al vertice politico;
promozione e attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità dell'ente;
verifica dei risultati e delle buone pratiche di promozione delle pari opportunità dell'ente;

Dal 30/06/2017 al 23/10/2018**Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione del comune di Quarto (Na).**

controllo strategico;
supporto metodologico all'amministrazione comunale;
verifica della correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa individuale
proposta di valutazione e validazione preventiva degli obiettivi annuali dei dirigenti al vertice politico;
proposta di valutazione annuale delle performance dei dirigenti apicali al vertice politico;
promozione e attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità dell'ente;
verifica dei risultati e delle buone pratiche di promozione delle pari opportunità dell'ente;

Anni 2014/2017**Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione del comune di Castellammare di Stabia (Na)**

controllo strategico;
supporto metodologico all'amministrazione comunale;
verifica della correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa individuale
predisposizione di un nuovo sistema di pesatura delle posizioni dei dirigenti;
predisposizione di un nuovo sistema per la valutazione delle performance dei dirigenti;
predisposizione di un nuovo organigramma/funzionigramma dell'ente;
proposta di valutazione e validazione preventiva degli obiettivi annuali dei dirigenti al vertice politico;
proposta di valutazione annuale delle performance dei dirigenti apicali al vertice politico;
promozione e attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità dell'ente;
verifica dei risultati e delle buone pratiche di promozione delle pari opportunità dell'ente;

Occupazione attuale con decorrenza 15/01/2018

Consulente di direzione per conto della Fondazione Banco Napoli per l'assistenza all'infanzia ente di diritto pubblico

analisi sistema organizzativo generale
bilancio competenze dipendenti
analisi fabbisogno formativo dipendenti
piano di riorganizzazione generale dell'ente

Anni 2000/2001

Responsabile organizzativo del Comitato Nazionale per l'emersione del lavoro non regolare istituito c/o la Presidenza del Consiglio dei Ministri

Pianificazione e gestione attività di sviluppo dei comitati per l'emersione del lavoro non regolare istituiti presso ogni provincia e regione d'Italia. Monitoraggio delle attività di ciascun comitato e analisi dello scostamento rispetto agli obiettivi dati. Indicatori con pesi ponderati diversi: numero di deliberazioni, contenuti delle deliberazioni, impatto dei provvedimenti adottati sull'emersione del lavoro non regolare sui territori di riferimento.

Anni 1999/2000

Responsabile del progetto "Nel C.U.O.R.E. di Napoli: alla scoperta e all'assistenza delle imprese"

Committente: Comune di Napoli

ESPERIENZE PROFESSIONALI COME DOCENTE**Anno 2019**

Master di I livello in "Management del welfare territoriale" organizzato dall'Università degli Studi di Salerno

gestione degli enti del terzo settore: aspetto giuridici ed economico-organizzativi

Anno 2019

Corso "Gli ambiti di specializzazione degli Organismi Indipendenti di Valutazione" organizzato da Stampa Consulting in collaborazione con il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza dei Consigli dei Ministri

la valutazione della performance dei dirigenti pubblici

Anno 2019

Corso in direzione e gestione d'impresa organizzato dal comune di Portici (Na)

amministrazione
controllo gestione
marketing
ricerca, selezione e gestione risorse umane

Anno 2018

Corso in management aziendale organizzato dalla Fondazione Banco di Napoli per l'assistenza all'infanzia

amministrazione
controllo gestione
marketing
ricerca, selezione e gestione risorse umane

Anno 2018

Corso in direzione e gestione d'impresa organizzato dal Consorzio NCO in collaborazione con Fondazione con il Sud
amministrazione
controllo gestione
marketing
ricerca, selezione e gestione risorse umane

Anno 2018

Corso di formazione "Aggiornamento addetti gestione amministrativa e sistemi di qualità" organizzato dalla MCG Consulting e finanziato dalla Foon Coop
amministrazione
controllo gestione
sistemi di qualità

Anno 2017

Corso di formazione "Crescere imprenditori" organizzato dalla C.C.I.A.A. di Napoli
amministrazione
controllo gestione
marketing
ricerca, selezione e gestione risorse umane

Anno 2017

Corso di formazione " Impiegato ufficio marketing" organizzato dalla Protom Group Spa
marketing strategico
marketing operativo
marketing digitale
marketing social media

Anno 2015

Portici Scuola d'Impresa (Business School)
amministrazione
controllo gestione
marketing
ricerca, selezione e gestione risorse umane

Anni 2015/2017

Giugliano Scuola d'Impresa (Business School)
amministrazione
amministrazione
controllo gestione
marketing
ricerca, selezione e gestione risorse umane

Anni 2013/2014

Stabia scuola d'impresa (Business School)
amministrazione
controllo gestione
marketing
ricerca, selezione e gestione risorse umane

Anno 2013**HUB scuola d'impresa (Business School)**

amministrazione
controllo gestione
marketing
ricerca, selezione e gestione risorse umane

Anno 2012**Fondazione F.I.E.L.D. regione Calabria**

amministrazione
controllo gestione
marketing
ricerca, selezione e gestione risorse umane)

Anno 2012**SI Sanità Napoli (Business School)**

amministrazione
controllo gestione
marketing
ricerca, selezione e gestione risorse umane

ESPERIENZE PROFESSIONALI COME CONSULENTE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**Occupazione attuale con decorrenza 01/05/2017****Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione del comune di Giugliano in Campania (Na)**

controllo strategico;
supporto metodologico all'amministrazione comunale;
verifica della correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa individuale
proposta di valutazione e validazione preventiva degli obiettivi annuali dei dirigenti al vertice politico;
proposta di valutazione annuale delle performance dei dirigenti apicali al vertice politico;
promozione e attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità dell'ente;
verifica dei risultati e delle buone pratiche di promozione delle pari opportunità dell'ente;

Dal 30/06/2017 al 23/10/2018**Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione del comune di Quarto (Na).**

controllo strategico;
supporto metodologico all'amministrazione comunale;
verifica della correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa individuale
proposta di valutazione e validazione preventiva degli obiettivi annuali dei dirigenti al vertice politico;
proposta di valutazione annuale delle performance dei dirigenti apicali al vertice politico;
promozione e attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità dell'ente;
verifica dei risultati e delle buone pratiche di promozione delle pari opportunità dell'ente;

Anni 2014/2017**Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione del comune di Castellammare di Stabia (Na)**

controllo strategico;
supporto metodologico all'amministrazione comunale;
verifica della correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa individuale
predisposizione di un nuovo sistema di pesatura delle posizioni dei dirigenti;
predisposizione di un nuovo sistema per la valutazione delle performance dei dirigenti;
predisposizione di un nuovo organigramma/fuzionigramma dell'ente;
proposta di valutazione e validazione preventiva degli obiettivi annuali dei dirigenti al vertice politico;
proposta di valutazione annuale delle performance dei dirigenti apicali al vertice politico;
promozione e attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità dell'ente;
verifica dei risultati e delle buone pratiche di promozione delle pari opportunità dell'ente;

Occupazione attuale con decorrenza 15/01/2018**Consulente di direzione per conto della Fondazione Banco Napoli per l'assistenza all'infanzia ente di diritto pubblico**

analisi sistema organizzativo generale
bilancio competenze dipendenti
analisi fabbisogno formativo dipendenti
piano di riorganizzazione generale dell'ente

Anni 2000/2001**Responsabile organizzativo del Comitato Nazionale per l'emersione del lavoro non regolare istituito c/o la Presidenza del Consiglio dei Ministri**

Pianificazione e gestione attività di sviluppo dei comitati per l'emersione del lavoro non regolare istituiti presso ogni provincia e regione d'Italia. Monitoraggio delle attività di ciascun comitato e analisi dello scostamento rispetto agli obiettivi dati. Indicatori con pesi ponderati diversi: numero di deliberazioni, contenuti delle deliberazioni, impatto dei provvedimenti adottati sull'emersione del lavoro non regolare sui territori di riferimento.

Anni 1999/2000**Responsabile del progetto "Nel C.U.O.R.E. di Napoli: alla scoperta e all'assistenza delle imprese"**

Committente: Comune di Napoli

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Laurea in Economia e Commercio (vecchio ordinamento) conseguita presso l'Università degli Studi di Napoli "Federico II". Tesi in Politica Economica dal titolo: La grande impresa e la diffusione di competenze, diretta ed indiretta, come volano per l'economia locale. Il caso Texas Instruments Italia. Relatore Prof. Luca Meldolesi.

Stage in direzione e gestione d'impresa presso lo stabilimento Texas Instruments di Aversa (Ce). Durata 2 anni.

Diploma di Perito Elettrotecnico conseguito presso l'I.T.I.S. E. Fermi di Napoli

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE E SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	B1	B1	B1	B1	B1
Spagnolo	A2	A2	A2	A2	A2

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato

Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

COMPETENZE COMUNICATIVE

Possiedo ottime competenze comunicative acquisite durante la mia esperienza di direttore generale, consulente di direzione e docente

COMPETENZE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI

Possiedo ottime competenze organizzative e gestionali acquisite durante la mia esperienza di direttore generale, consulente di direzione e docente. Ho gestito aziende fino a 400 dipendenti e coordinato team di lavoro fino a 20 collaboratori.

COMPETENZE PROFESSIONALI

Amministrazione e controllo gestione.

Banche e finanza.

Marketing e comunicazione

Commercio e rete vendita.

E-commerce e web strategy

Import/export

Ricerca, selezione e gestione risorse umane

Produzione

Analisi dei costi

Logistica e trasporto

Informatica gestionale

Qualità

Aspetti legali generali e di settore

Valutazione

Politiche economiche e sociali di sviluppo territoriale)

COMPETENZE DIGITALI

AUTOVALUTAZIONE

Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Utente avanzato	Utente avanzato	Utente avanzato	Utente avanzato	Utente avanzato

Livelli: Utente base - Utente intermedio - Utente avanzato

[Competenze digitali - Scheda per l'autovalutazione](#)

ALTRE COMPETENZE INFORMATICHE POSSEDUTE

Buona padronanza degli strumenti della suite per ufficio (elaboratore di testi, foglio elettronico, software di presentazione ecc)

Buona padronanza dei programmi gestionali amministrativi

PATENTE DI GUIDA

A e B

ULTERIORI INFORMAZIONI

PUBBLICAZIONI

Nel C.U.O.R.E. di Napoli: alla scoperta delle imprese anno 1999 1° edizione Committente: Comune di Napoli Ente di Ricerca: Centro Interdipartimentale URBAN - ECO Università Federico II Napoli

Le imprese del C.U.O.R.E. di Napoli: una realtà sorprendente. Committente: Comune di Napoli Ente di Ricerca: Centro Interdipartimentale URBAN - ECO Università Federico II Napoli

ISCRIZIONE ALBI E ASSOCIAZIONE DI PROFESSIONISTI

Giornalista pubblicista iscritto all'albo nazionale di categoria

Valutatore iscritto all'albo nazionale dei valutatori OIV

Dichiaro di prestare consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196 del 30/06/2003, affinché le informazioni possano essere utilizzate per l'esecuzione delle selezioni.

“Il sottoscritto Cioffi Saverio dichiara di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000, applicabili in caso di falsità delle presenti dichiarazioni”;

Pozzuoli (Na), 15/05/2019

Saverio Cioffi